

**Grille des salaires applicable en Ile-de-France  
A compter du 1<sup>er</sup> juin 2023 (avenant IDF du 9 mai 2023)**

*Après 4 augmentations du smic de mai 2022 à mai 2023, une revalorisation de la grille des salaires s'imposait.*

*L'accord conclu le 9 mai dernier est applicable en Ile-de-France à compter du 1<sup>er</sup> juin 2023.*

Salaires horaires minimums avec majorations légales et conventionnelles <b>à compter du 01/06/23</b>	Salaire horaire minimum	Heures à 25 % 36-43 h	Heures à 50 % > 43 h	Majorations conventionnelles heures nuit (20 h à 6 h) 25 %	Majorations heures dimanche 20 %
		125%	150%	25%	20%
<b>Coefficient 155</b>	<b>11,85 €</b>	<b>14,81</b>	<b>17,78</b>	<b>2,96</b>	<b>2,37</b>
<b>Coefficient 160</b>	<b>12,12 €</b>	<b>15,15</b>	<b>18,18</b>	<b>3,03</b>	<b>2,42</b>
<b>Coefficient 165</b>	<b>12,39 €</b>	<b>15,49</b>	<b>18,59</b>	<b>3,10</b>	<b>2,48</b>
<b>Coefficient 170</b>	<b>12,65 €</b>	<b>15,81</b>	<b>18,98</b>	<b>3,16</b>	<b>2,53</b>
<b>Coefficient 175</b>	<b>12,92 €</b>	<b>16,15</b>	<b>19,38</b>	<b>3,23</b>	<b>2,58</b>
<b>Coefficient 180</b>	<b>13,19 €</b>	<b>16,49</b>	<b>19,79</b>	<b>3,30</b>	<b>2,64</b>
<b>Coefficient 185</b>	<b>13,46 €</b>	<b>16,83</b>	<b>20,19</b>	<b>3,37</b>	<b>2,69</b>
<b>Coefficient 190</b>	<b>13,73 €</b>	<b>17,16</b>	<b>20,60</b>	<b>3,43</b>	<b>2,75</b>
<b>Coefficient 195</b>	<b>14,00 €</b>	<b>17,50</b>	<b>21,00</b>	<b>3,50</b>	<b>2,80</b>
<b>Coefficient 240</b>	<b>16,41 €</b>	<b>20,51</b>	<b>24,62</b>	<b>4,10</b>	<b>3,28</b>

Cadres 1 et 2 : pour le « personnel d'encadrement » les rémunérations annuelles minimales fixées par conventions de forfait conclues entre les employeurs et cadres définies par l'avenant n° 97 à la Convention collective nationale (218 jours de travail par an pour les cadres 1, les cadres 2 n'étant pas soumis aux dispositions légales relatives à la durée du travail) sont **à compter du 1<sup>er</sup> juin 2023, de 37 521,34 € pour les salariés « cadres 1 » et de 53 837,20 € pour les salariés « cadres 2 » (montants issus de l'avenant IDF n° 57 du 9 mai 2023).**

**Minimum conventionnel : 11,85 €/h à compter du 1<sup>er</sup> juin 2023 (avenant IDF n° 57 du 9 mai 2023).**

SMIC mensuel au 1<sup>er</sup> mai 2023 : 1747,20 € (SMIC horaire : 11,52 €).

(rappel : le Salaire Minimum Interprofessionnel de Croissance constitue la base de calcul du salaire pour les contrats de professionnalisation et pour les apprenti(e)s sauf pour ceux de 21 ans et plus : pour eux, la base de calcul est le minimum conventionnel applicable dans la mesure où il est supérieur au smic).

**« INDEMNITE POUR FRAIS PROFESSIONNELS » de RESTAURATION / PANIER**

- A compter du 1<sup>er</sup> mai 2023 : 6,15 € (car 1,5 x le « Minimum garanti » fixé à 4,10 €).

Cette indemnité versée à la place de l'octroi d'un *avantage en nature* nourriture / d'un repas est uniquement due aux « ouvriers » de fabrication ; son montant est de 1,5 fois le Minimum Garanti (article 24 de la Convention collective nationale). L'exonération s'applique aux cas des *ouvriers* de fabrication si l'une des conditions particulières d'organisation ou d'horaires de travail énumérée par la réglementation se vérifie : *travail en équipe, travail posté, travail continu, travail de nuit, travail en horaires décalés* (cf. arrêté du 20 décembre 2002, JO 27 déc. 2002, p. 21758).

**Plafond d'exonération des cotisations sociales pour l'indemnité de restauration à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2023 : 7,10 euros.**

**L'avantage en nature nourriture non exonéré de cotisations sociales est de 5,20 € à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2023.**

« PRIME DE FIN D'ANNEE » (pourcentage inchangé depuis 1996) : **3,84 %** du « salaire brut payé au *salarié* du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre de l'année ».

L'article 42 de la Convention collective ne s'applique pas qu'aux ouvriers de fabrication mais à tous les salariés qui sont « occupés », autrement dit employés au 31 décembre (dans les effectifs de l'entreprise à défaut de présence physique) et ayant un an de « présence » dans l'entreprise - de sorte que les apprenti(e)s en 2<sup>ème</sup> année peuvent en principe y prétendre).